

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
|  | <b>Handbuch Qualitätsmanagement</b><br><br><b>Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe</b><br><b>Reflektionsgespräch</b> | Kap.<br>B.1.2.12 |
|---|--|------------------|

1. Reflektionsgespräch (nach der Einarbeitung) erfolgt am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der Erwartungen der/des Mitarbeiters und der Abteilungsleitung

Vereinbarte Ziele

- 
- 
- 
- 
- 

Ergebnis und Vereinbarungen

- 
- 
- 
- 
- 

**Abteilungsleitung**

Datum/ Unterschrift

**Mitarbeiter**

Datum/ Unterschrift

| Freigabe GF | Geprüft | Bearbeiter    | Version | Datum       | Seite         |
|-------------|---------|---------------|---------|-------------|---------------|
| Frau Busch  | QMB     | Frau Kreutzer | 2.0     | August 2025 | Seite 1 von 2 |

|   |                                     |                  |
|---|-------------------------------------|------------------|
|  | <b>Handbuch Qualitätsmanagement</b> | Kap.<br>B.1.2.12 |
| <b>Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe<br/>Reflektionsgespräch</b>             |                                     |                  |

2. Reflektionsgespräch (vor Beendigung der Probezeit) erfolgte am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der ersten 6 Monate hinsichtlich der Zusammenarbeit mit dem Team und der Unterstützung durch das Team

Entwicklung im Abgleich mit den vereinbarten Zielen

Bearbeitungsstand der Lern- und Arbeitsaufgaben und ggf. weiterer Unterstützungsbedarf

Ergebnis und Vereinbarungen für den weiteren Verlauf des Einsatzes

**Abteilungsleitung**  
Datum/ Unterschrift

**Mitarbeiter**  
Datum/ Unterschrift

| Freigabe GF | Geprüft | Bearbeiter    | Version | Datum       | Seite         |
|-------------|---------|---------------|---------|-------------|---------------|
| Frau Busch  | QMB     | Frau Kreutzer | 2.0     | August 2025 | Seite 2 von 2 |