 <p>Evangelische Altenhilfe Ludwigshafen am Rhein gemeinnützige Arbeitsgemeinschaft mbH ... sicher und geborgen</p>	Handbuch Qualitätsmanagement	Kap. B.1.2.12
	Anhang zur MitarbeiterEinführungsmappe Reflektionsgespräch	

1. Reflektionsgespräch (nach der Einarbeitung) erfolgt am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der Erwartungen der/des Mitarbeiters und der Abteilungsleitung

Vereinbarte Ziele

-
-
-
-
-


Ergebnis und Vereinbarungen

-
-
-
-
-

.....
Abteilungsleitung
Datum/ Unterschrift

.....
Mitarbeiter
Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	August 2025	Seite 1 von 2

	Handbuch Qualitätsmanagement	Kap. B.1.2.12
	Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe Reflektionsgespräch	

<p>2. Reflektionsgespräch (vor Beendigung der Probezeit) erfolgte am:</p> <p>Mitarbeiter/ in:</p> <p>Einrichtung:</p>
<p>Reflexion der ersten 6 Monate hinsichtlich der Zusammenarbeit mit dem Team und der Unterstützung durch das Team</p>
<p>Entwicklung im Abgleich mit den vereinbarten Zielen</p>
<p>Bearbeitungsstand der Lern- und Arbeitsaufgaben und ggf. weiterer Unterstützungsbedarf</p>
<p>Ergebnis und Vereinbarungen für den weiteren Verlauf des Einsatzes</p>

.....
Abteilungsleitung	Mitarbeiter
Datum/ Unterschrift	Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	August 2025	Seite 2 von 2