	Handbuch Qualitätsmanagement	Kap. B.1.2.12
	Anhang zur MitarbeiterEinführungsmappe Reflektionsgespräch	

1. Reflektionsgespräch (nach der Einarbeitung) erfolgt am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der Erwartungen der/des Mitarbeiters und der Abteilungsleitung

Vereinbarte Ziele

-
-
-
-
-

Ergebnis und Vereinbarungen

-
-
-
-
-

.....
Abteilungsleitung
Datum/ Unterschrift

.....
Mitarbeiter
Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	Oktober 2024	Seite 1 von 1

2. Reflektionsgespräch (vor Beendigung der Probezeit) erfolgte am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der ersten 6 Monate hinsichtlich der Zusammenarbeit mit dem Team und der Unterstützung durch das Team

Entwicklung im Abgleich mit den vereinbarten Zielen


Bearbeitungsstand der Lern- und Arbeitsaufgaben und ggf. weiterer Unterstützungsbedarf

Ergebnis und Vereinbarungen für den weiteren Verlauf des Einsatzes

.....
Abteilungsleitung
Datum/ Unterschrift

.....
Mitarbeiter
Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	Oktober 2024	Seite 2 von 1

 <p>Evangelische Altenhilfe Ludwigshafen am Rhein gemeinnützige Arbeitsgemeinschaft mbH ... sicher und geborgen</p>	Handbuch Qualitätsmanagement	Kap. B.1.2.12
	Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe Reflektionsgespräch	

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	Oktober 2024	Seite 3 von 1