

 <p>Evangelische Altenhilfe Ludwigshafen am Rhein gemeinnützige Betriebsgesellschaft mbH ... sicher und geborgen</p>	<p>Handbuch Qualitätsmanagement</p>	<p>Kap. B.1.2.12</p>
	<p>Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe Reflektionsgespräch</p>	

1. Reflektionsgespräch (nach der Einarbeitung) erfolgt am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der Erwartungen der/des Mitarbeiters und der Abteilungsleitung

Vereinbarte Ziele

-
-
-
-
-

Ergebnis und Vereinbarungen

-
-
-
-
-

Abteilungsleitung

Datum/ Unterschrift

Mitarbeiter

Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	Oktober 2024	Seite 1 von 2

	Handbuch Qualitätsmanagement	Kap. B.1.2.12
	Anhang zur Mitarbeitereinführungsmappe Reflektionsgespräch	

2. Reflektionsgespräch (vor Beendigung der Probezeit) erfolgte am:

Mitarbeiter/ in:

Einrichtung:

Reflexion der ersten 6 Monate hinsichtlich der Zusammenarbeit mit dem Team und der Unterstützung durch das Team

Entwicklung im Abgleich mit den vereinbarten Zielen

Bearbeitungsstand der Lern- und Arbeitsaufgaben und ggf. weiterer Unterstützungsbedarf

Ergebnis und Vereinbarungen für den weiteren Verlauf des Einsatzes

Abteilungsleitung
Datum/ Unterschrift

Mitarbeiter
Datum/ Unterschrift

Freigabe GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	Frau Kreutzer	2.0	Oktober 2024	Seite 2 von 2