

Urlaubsantrag für das Jahr

Name, Vorname:

beschäftigt seit:

als:

Urlaubsanspruch:

Jahresurlaub: Arbeitstage

Resturlaub: Arbeitstage

Zusatzurlaub: Arbeitstage

Gesamtanspruch: Arbeitstage

Urlaubsantrag von - bis	Zahl der Arbeitstage	Vertretung	genehmigt von	genehmigt am	eingetragen	Restanspruch

Name:

Urlaubsjahr:

Arbeitsbefreiung:

a) Niederkunft der Ehefrau
dienstl. oder betr. Grund an einen anderen Ort
b) Tod des Ehegatten, eines Kindes oder Elternteils
40jähr.Dienstjubiläum

1 Arbeitstag

1 Arbeitstag

2 Arbeitstage

1 Arbeitstag

c) Umzug aus

d) 25-, und

e) Schwere Erkrankung

aa) eines Angehörigen, soweit er in demselben Haushalt lebt

bb) eines Kindes, das das 12.LJ noch nicht vollendet hat

cc) einer Betreuungsperson, wenn der Angestellte deshalb

1 Arbeitstag im Kalenderjahr

bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr

bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr

die Betreuung seines Kindes, das das 8.LJ noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen muss.

Die Freistellung erfolgt nur, soweit eine andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt in den Fällen aa) und bb) die Notwendigkeit der Anwesenheit des Angestellten zur vorläuf. Pflege bescheinigt. Die Freistellung darf insgesamt 5 Arbeitstage im Kalenderjahr nicht überschreiten.

f) Ärztl. Behandlung des Angestellten, wenn diese nach ärztl. Bescheinigung während der Arbeitszeit erfolgen muss Abwesenheitszeit zuzügl. Wegezeit

Dienstbefreiungen anlässlich Fortbildung etc. sind separat zu beantragen!

Antrag von – bis	Arbeitstage	Grund	Vertretung	genehmigt	AVR §	eingetragen

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QM 2.0	Juli 2023	Seite 2 von 3