

Urlaubsantrag für das Jahr

Name, Vorname:

beschäftigt seit:

als:

Urlaubsanspruch:

Jahresurlaub:Arbeitsstage

Resturlaub:Arbeitsstage

Zusatzurlaub:Arbeitsstage

Gesamtanspruch:Arbeitsstage

Urlaubsantrag von - bis	Zahl der Arbeitsstage	Vertretung	genehmigt von	genehmigt am	eingetragen	Restanspruch

Name:

Urlaubsjahr:

Arbeitsbefreiung:

- a) Niederkunft der Ehefrau

1 Arbeitstag
- c) Umzug aus dienstl. oder betr. Grund an einen anderen Ort

1 Arbeitstag
- b) Tod des Ehegatten, eines Kindes oder Elternteils

2 Arbeitstage
- d) 25 jähr.- und 40jähr.Dienstjubiläum

1 Arbeitstag
- e) Schwere Erkrankung
- aa) eines Angehörigen, soweit er in demselben Haushalt lebt

1 Arbeitstag im Kalenderjahr
- bb) eines Kindes, das das 12.LJ noch nicht vollendet hat

bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr
- cc) einer Betreuungsperson, wenn der Angestellte deshalb

bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr
- die Betreuung seines Kindes, das das 8.LJ noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen muss.

Die Freistellung erfolgt nur, soweit eine andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt in den Fällen aa) und bb) die Notwendigkeit der Anwesenheit des Angestellten zur vorläuf. Pflege bescheinigt. Die Freistellung darf insgesamt 5 Arbeitstage im Kalenderjahr nicht überschreiten.

f) Ärztl. Behandlung des Angestellten, wenn diese nach ärztl. Bescheinigung während der Arbeitszeit erfolgen muss Abwesenheitszeit zuzüal. Weezeit

Dienstbefreiungen anlässlich Fortbildung etc. sind separat zu beantragen!

Antrag von – bis	Arbeitstage	Grund	Vertretung	genehmigt	AVR §	eingetragen

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QM 2.0	Oktober 2024	Seite 2 von 2