

Urlaubsantrag für das Jahr

Urlaubsanspruch

Name, Vorname:

Jahresurlaub: **Arbeitstage**

beschäftigt seit:

Resturlaub: **Arbeitstage:**

als: Zusatzurlaub: Arbeitstage:

Gesamtanspruch: Arbeitstage

Freigabe/ GF	Geprüft/ QMB	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	Herr Sauder	QMB	QM 2.0	September 2018	Seite 1 von 2

Name:

Urlaubsjahr:

Arbeitsbefreiung:

- a) Niederkunft der Ehefrau
dienstl. oder betr. Grund an einen anderen Ort
- b) Tod des Ehegatten, eines Kindes oder Elternteils
40jähr. Dienstjubiläum

- 1 Arbeitstag
1 Arbeitstag
2 Arbeitstage
1 Arbeitstag

- c) Umzug aus
d) 25-, und

e) Schwere Erkrankung

- aa) eines Angehörigen, soweit er in demselben Haushalt lebt
- bb) eines Kindes, das das 12.LJ noch nicht vollendet hat
- cc) einer Betreuungsperson, wenn der Angestellte deshalb
die Betreuung seines Kindes, das das 8.LJ noch nicht
vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder
seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist,
übernehmen muss.

- 1 Arbeitstag im Kalenderjahr
bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr
bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr

Die Freistellung erfolgt nur, soweit eine andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt in den Fällen aa) und bb) die Notwendigkeit der Anwesenheit des Angestellten zur vorläufig. Pflege bescheinigt. Die Freistellung darf insgesamt 5 Arbeitstage im Kalenderjahr nicht überschreiten.

- f) Ärztl. Behandlung des Angestellten, wenn diese nach ärztl. Bescheinigung während der Arbeitszeit erfolgen muss Abwesenheitszeit
zuzügl. Weaezeit

Dienstbefreiungen anlässlich Fortbildung etc. sind separat zu beantragen!

Antrag von – bis	Arbeitstage	Grund	Vertretung	genehmigt	AVR §	eingetragen

Freigabe/ GF	Geprüft/ QMB	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	Herr Sauder	QMB	QM 2.0	September 2018	Seite 2 von 2