

Urlaubsantrag für das Jahr

Name, Vorname:

beschäftigt seit:

als:

Urlaubsanspruch:

Jahresurlaub: Arbeitstage

Resturlaub: Arbeitstage

Zusatzurlaub: Arbeitstage

Gesamtanspruch: Arbeitstage

Urlaubsantrag von - bis	Zahl der Arbeitstage	Vertretung	genehmigt von	genehmigt am	eingetragen	Restanspruch

Name:

Urlaubsjahr:

Arbeitsbefreiung:
a) Niederkunft der Ehefrau
dienstl. oder betr. Grund an einen anderen Ort
b) Tod des Ehegatten, eines Kindes oder Elternteils
40jähr.Dienstjubiläum

e) Schwere Erkrankung
aa) eines Angehörigen, soweit er in demselben Haushalt lebt
bb) eines Kindes, das das 12.LJ noch nicht vollendet hat
cc) einer Betreuungsperson, wenn der Angestellte deshalb
die Betreuung seines Kindes, das das 8.LJ noch nicht
vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder
seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist,
übernehmen muss.

Die Freistellung erfolgt nur, soweit eine andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt in den Fällen aa) und bb) die
Notwendigkeit der Anwesenheit des Angestellten zur vorläuf. Pflege bescheinigt. Die Freistellung darf insgesamt 5 Arbeitstage im Kalenderjahr nicht
überschreiten.

f) Ärztl. Behandlung des Angestellten, wenn diese nach ärztl. Bescheinigung während der Arbeitszeit erfolgen muss Abwesenheitszeit
zuzüal. Weaezeit

1 Arbeitstag
1 Arbeitstag
2 Arbeitstage
1 Arbeitstag

1 Arbeitstag im Kalenderjahr
bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr
bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr

c) Umzug aus

d) 25-, und

Dienstbefreiungen anlässlich Fortbildung etc. sind separat zu beantragen!

Antrag von – bis	Arbeitstage	Grund	Vertretung	genehmigt	AVR §	eingetragen

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QM 2.0	Juli 2023	Seite 2 von 3

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QM 2.0	Juli 2023	Seite 3 von 3