

	Handbuch Qualitätsmanagement Stellenbeschreibung Pflegefachkraft	Kap. A.6.4.8
---	---	-------------------------------

1. Stellenbezeichnung

Pflegefachkraft

2. StelleninhaberIn

3. Stellvertretung

entfällt

4. Vorgesetzte Stelle

Wohnbereichsleitung

5. Nachgeordnete Stelle

Die Stelleninhaberin gibt Weisungen an alle ihr nachgeordneten Stellen
lt. Organigramm

6. Ziele der Stelle

- Erhaltung einer möglichst selbständigen Lebensgestaltung durch individuelle, ganzheitliche und aktivierende Pflege und Betreuung
- Anpassung der Pflege an den jeweiligen Gesundheitszustand und die Bedürfnisse des Bewohners
- Förderung der Lebensqualität
- Menschenwürdige Begleitung Sterbender
- Wirtschaftlicher Umgang mit Betriebsmitteln
- Anleitung von Pflegehilfskräften, Schülern und Praktikanten
- Entwicklung und Sicherung der Qualität
- Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen sowie der im Qualitätsmanagementhandbuch dokumentierten internen Regelungen

7. Aufgaben und Kompetenzen

Bewohnerbezogene Aufgaben:

- Durchführung aller Maßnahmen der Grundpflegepflege bzw. Hilfestellung bei der Grundpflege unter Beachtung der Regeln der aktivierenden Pflege aller Pflegebedürftigkeitsgrade
- Durchführung aller Maßnahmen der ärztlich angeordneten Behandlungspflegen
- Inkontinenzversorgung inkontinenter Bewohner
- Verantwortlichkeit für den Pflegeprozess unter Berücksichtigung der jeweiligen Pflegegrade

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QMH 2.0	August 2025	Seite 1 von 2

	Handbuch Qualitätsmanagement Stellenbeschreibung Pflegefachkraft	Kap. A.6.4.8
---	---	-------------------------------

- Sorgfältige und gewissenhafte Führung der Pflegedokumentation in SIS und DAN
- Begleitung des MDK bei der Erstellung von Bewohnergutachten zur Bestimmung des Pflegegrades

8. Befugnisse / Kompetenzen

Sie trifft Entscheidungen in Vertretung der WBL bzw. deren Vertretung, die keinen Aufschub dulden.

9. Anforderungsprofil

fachlich

- Abgeschlossene Ausbildung zum/ zur Altenpfleger/in, Pflegefachmann/-frau, Krankenpfleger/in, Krankenschwester oder Kinderkrankenschwester

persönlich

- Bereitschaft fachlich mit der EDV zu arbeiten
- Organisationsgeschick, Kooperationsfähigkeit und Offenheit für Neues
- Aufgeschlossene Persönlichkeit mit Verständnis und Einfühlungsvermögen bei der Betreuung älterer und pflegebedürftiger Menschen
- Belastbarkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, selbständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Bejahung des Leitbilds der Qualitätspolitik und der Qualitätsziele der Evang. Altenhilfe

Weitere Regelungen

Diese Stellenbeschreibung ist Ausgangspunkt und Grundlage der Mitarbeitergespräche. Die Stellenbeschreibung kann jederzeit den betrieblichen und persönlichen Gegebenheiten angepasst, bzw. modifiziert werden. Sie ist Anlage des Dienstvertrages.

.....
Ludwigshafen, den

.....
StelleninhaberIn

Freigabe/ GF	Geprüft	Bearbeiter	Version	Datum	Seite
Frau Busch	QMB	QMB	QMH 2.0	August 2025	Seite 2 von 2